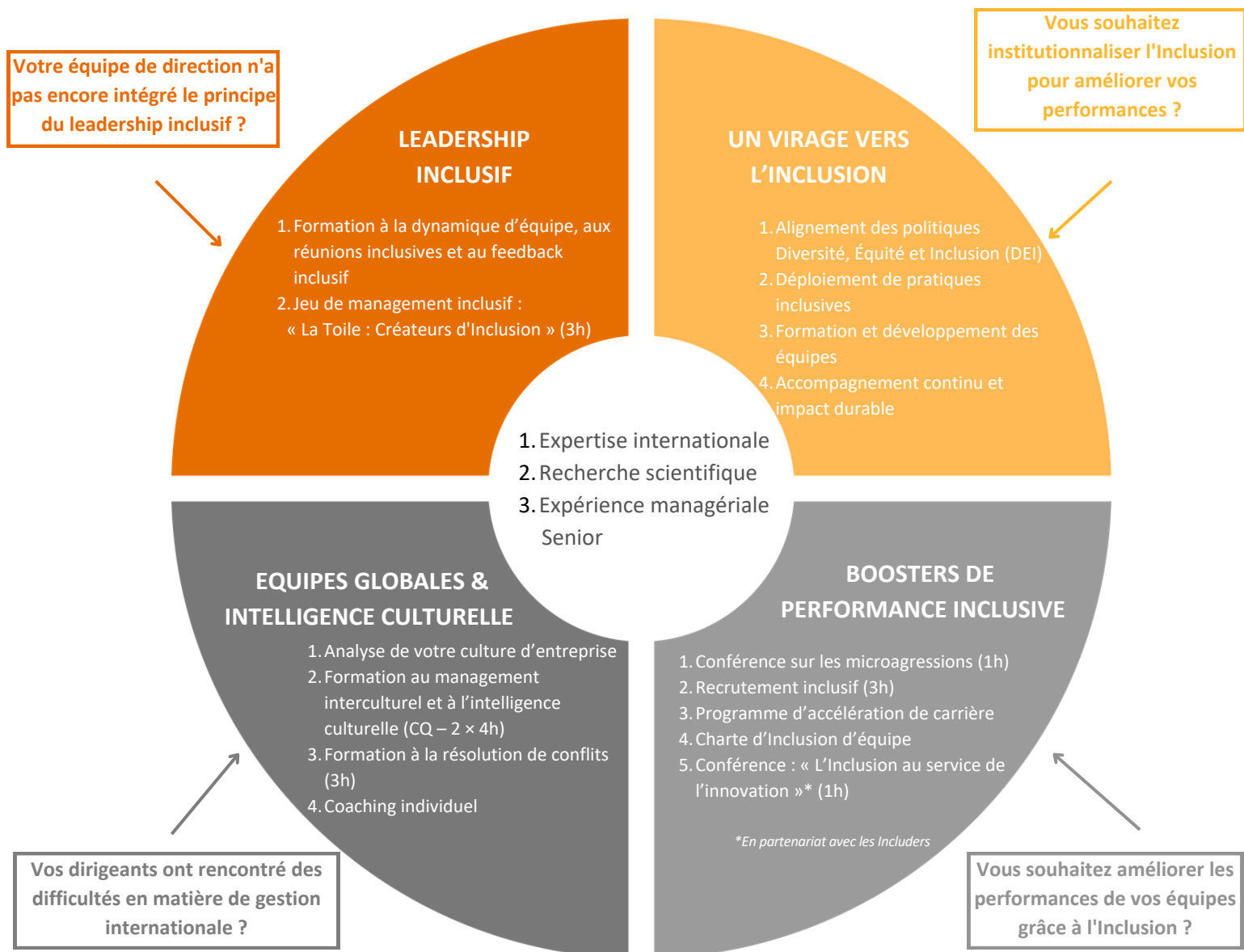


TRANSFORMANT L'INCLUSION EN PERFORMANCE

« SI VOUS N'INCLUEZ PAS DÉLIBÉRÉMENT, VOUS ALLEZ EXCLURE ACCIDENTELLEMENT ! »[©]

La plupart des organisations souhaitent tirer parti de la Diversité, mais ne savent pas comment la transformer en valeur ajoutée. Nous vous aidons à y parvenir grâce à un système de leadership inclusif, d'Intelligence Culturelle (CQ) et de transformation comportementale qui produit des résultats concrets.



POURQUOI LES ORGANISATIONS CHOISISSENT LCQ ?

- ✓ Une expérience de direction internationale sur quatre continents
- ✓ Fondements scientifiques (Doctorat en intelligence culturelle et neurosciences)
- ✓ Un apprentissage expérientiel qui favorise une véritable transformation
- ✓ Une approche sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques des clients

DE LA PRISE DE CONSCIENCE À LA PERFORMANCE :

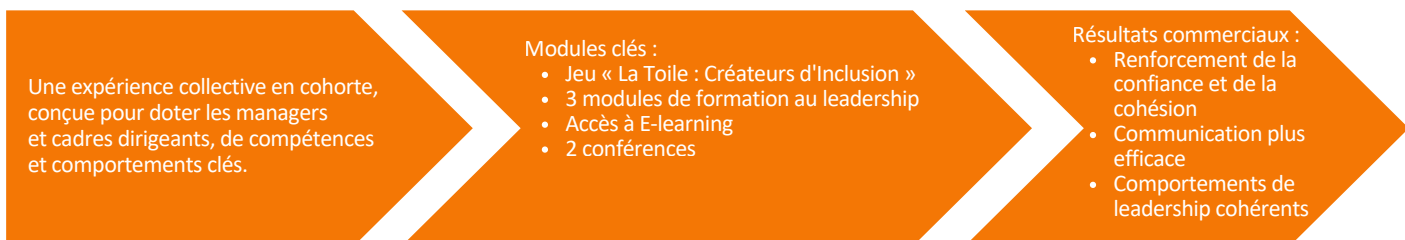
NOS QUATRE PROGRAMMES PRINCIPAUX

Les programmes de LeadershipCQ sont conçus pour transformer les mentalités, modifier les comportements et intégrer des pratiques inclusives dans le leadership au quotidien. Chaque programme combine recherche scientifique, apprentissage par l'expérience et applicabilité opérationnelle, afin de garantir que les dirigeants comprennent non seulement l'inclusion, mais l'appliquent également de manière cohérente.

1 - ACCÉLÉRATEUR DE LEADERSHIP INCLUSIF

64 k€* pour 100 participants

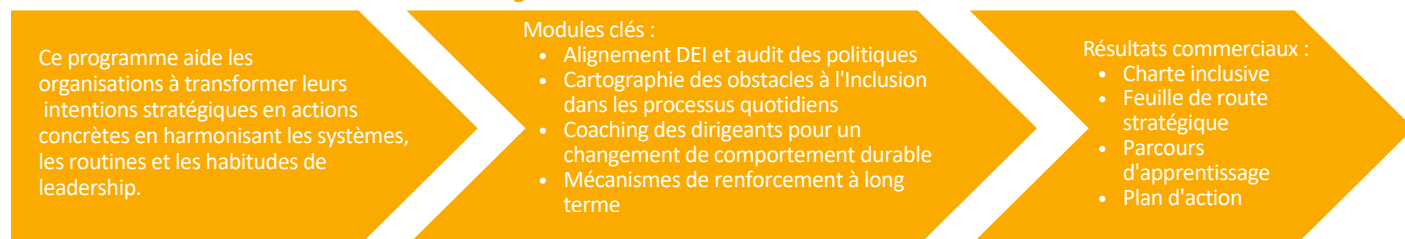
Former des leaders qui favorisent délibérément l'Inclusion et améliorent les performances.



**Les frais comprennent la conception de la formation, l'animation et la coordination avec le client.*

2 - LE CHANGEMENT VERS L'INCLUSION (TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE) TBD*

Institutionnalisez l'Inclusion dans votre organisation.

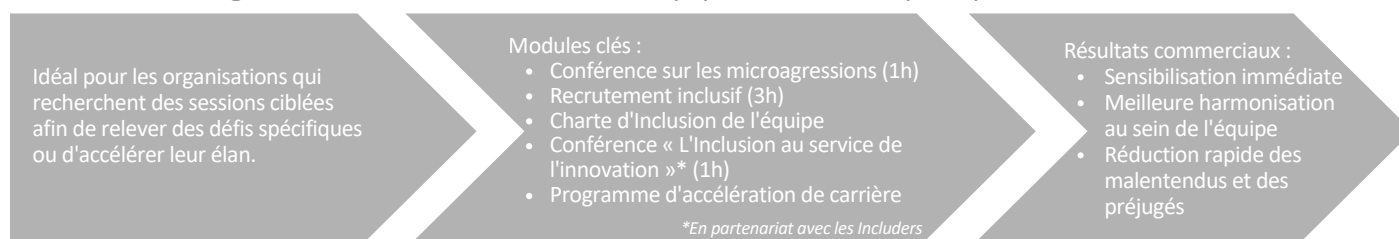


**Les frais sont déterminés en fonction de l'étendue des services, des besoins organisationnels et du nombre de participants.*

3 - PERFORMANCE BOOSTER INCLUSIF

2 500 € par session de jeu

Accélérer les changements de mentalité et doter les équipes de solutions pratiques.

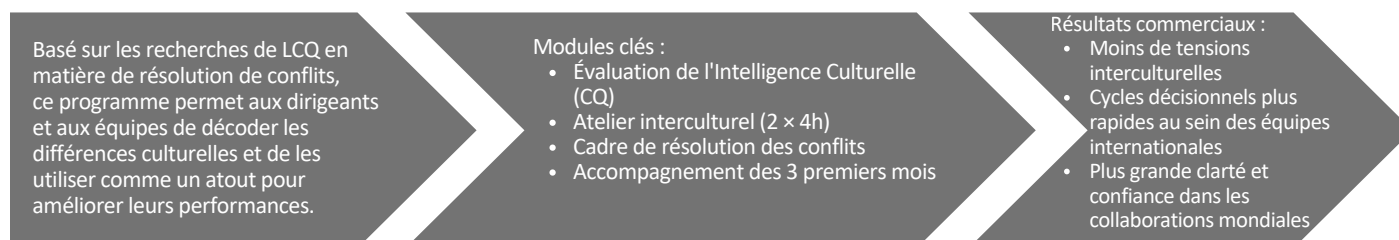


**Les frais sont déterminés en fonction de l'étendue des services, des besoins organisationnels et du nombre de participants.*

4 - EQUIPES GLOBALES & INTELLIGENCE CULTURELLE

25 k€* pour 100 participants

Permettre aux équipes interculturelles de collaborer, de gérer les conflits et d'être performantes.



**Les frais comprennent le diagnostic CQ, la coordination du programme et l'animation par des cadres supérieurs.*

NOS SOLUTIONS



JEU DE MANAGEMENT

La Toile
Créateurs d'Inclusion



« La Toile : Créateurs d'Inclusion » est un jeu d'entreprise immersif et breveté qui aide les équipes à passer d'une exclusion accidentelle à une Inclusion délibérée. Fondé sur des recherches scientifiques et l'expertise de plus de 200 cadres de 66 nationalités, il développe l'intelligence culturelle et des stratégies concrètes de leadership inclusif, immédiatement applicables. En combinant jeu, créativité et intelligence collective, La Toile renforce la collaboration, révèle les dynamiques d'exclusion et génère un impact mesurable. Avec une note moyenne de 4,38/5 et 81 % des participants qui le recommandent à leurs collègues, La Toile offre une expérience mémorable et de grande valeur aux équipes du monde entier.

Que disent les participants

"Quelle formation originale et bien pensée ! »

« Enfin une formation sur la Diversité et l'Inclusion qui nous donne des outils concrets pour savoir comment devenir inclusif. »

CONFERENCES ET MASTERCLASS



Conférences interactives de 90 minutes animées par le Dr Vanessa Barros, avec la participation d'experts invités selon les besoins. Ces conférences visent à sensibiliser aux bénéfices de la Diversité et de l'Inclusion, tout en accompagnant les participants dans un changement de posture. Ils acquièrent des stratégies concrètes qu'ils pourront mettre application immédiatement dans leur environnement professionnel.

- Microagressions & posture de témoin
- Inclusion délibérée fondamentaux
- Inclusion et Innovation
- Ne touchez pas à mon professionnalisme !

Que disent les participants

« Quelle conférence inspirante ! »

« Tellement interactive et tellement applicable ! »

BOOSTERS DE PERFORMANCE & ATELIERS STRATÉGIQUES

L'objectif de notre programme de formation est de modifier les comportements afin de favoriser un leadership inclusif délibéré.

Le contenu s'appuie sur nos recherches scientifiques et sur plus de 250 entretiens avec des cadres supérieurs.

Nous nous basons sur une méthodologie d'apprentissage expérientiel, sur notre expertise en andragogie (apprentissage des adultes)

et proposons un programme de suivi de 12 semaines afin de garantir un changement durable.

Boosters de performance (modules de 2h)

- Réunions inclusives
- Feedback inclusif
- Charte d'Inclusion d'équipe

Ateliers stratégiques (3h à 6h)

- Recrutement inclusif (méthode des 4C)
- Inclusion et innovation (avec le Think Tank Includers)
- Gestion des conflits

Que disent les participants

« Nous avons réussi à aborder des sujets très difficiles tout en créant un fort esprit d'équipe ! »

TROIS SOLUTIONS DE FORMATION EN LIGNE

PASSER DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE

1. Gérer les différences culturelles

1 hr 30



Défi : améliorer les performances des équipes internationales

- Identifier les 5 principales différences culturelles au travail
- Comprendre la dynamique des conflits et comment les différences peuvent devenir des freins à la collaboration.
- Créer une « Troisième Culture »

2. Gérer la diversité

1 hr



Défi : tirer le meilleur parti de la diversité au sein de l'équipe

- Comprendre ce qu'est la diversité
- Prendre conscience que l'exclusion existe et fait du mal
- Appliquer les 5 stratégies de management H.O.P.E.S. véritables antidotes contre les biais classiques entraînant les exclusions accidentelles.

3. Cinq stratégies inclusives pour gérer les différences

30 min



Défi : gérer vos équipes plus efficacement

- Comprendre l'impact des différences sur la collaboration,
- Découvrir les 5 stratégies de management H.O.P.E.S.
- Permettre à chacun d'apporter sa contribution et de donner le meilleur de soi-même.

Nos modules sont conçus pour être suivis de manière autonome ou intégrés à des parcours de formation plus larges. Ils peuvent être précédés par des conférences d'experts, et/ou suivis de mises en application réelles pour un changement de comportement durable.



Les commentaires des participants

« C'est interactif, facile à suivre, et les exemples reflètent vraiment les situations que je rencontre au quotidien dans mon travail. »

« Enfin un programme de formation sur la diversité et l'inclusion qui nous donne des outils concrets. »

« Le format est original et rafraîchissant. Il conserve une dimension humaine malgré le format virtuel. »

EN SAVOIR PLUS SUR NOUS

NOTRE POINT DE VUE SUR L'INCLUSION

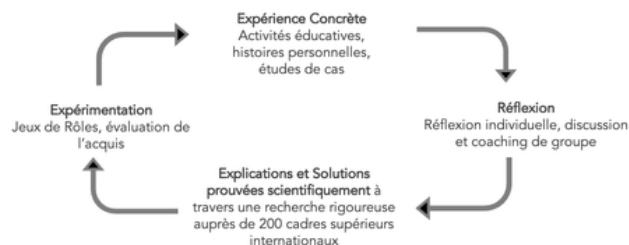
Contrairement à certains mouvements plus radicaux qui polarisent les groupes sociaux et ont tendance à culpabiliser les dirigeants, nous prôtons une psychologie positive non conflictuelle. Nous partons du principe que l'inclusion n'est pas quelque chose qui vient naturellement à notre cerveau. Si nous n'y prêtons pas attention, nous pouvons accidentellement exclure certaines personnes.

Nous encourageons la responsabilité, l'empathie et l'acceptation dans un parcours unique à chacun d'entre nous. Certains d'entre nous ont souvent fait partie de la majorité, tandis que d'autres ont souvent été minoritaires. Certains d'entre nous ont été immergés dans la Diversité tout au long de leur vie, tandis que d'autres ne l'ont pas été.

Nous pouvons tous pratiquer délibérément un leadership inclusif à notre propre rythme, dans un environnement de sécurité psychologique.

MÉTHODOLOGIE DE FORMATION

Chaque session suivra les quatre étapes de la méthodologie d'apprentissage par l'expérience de David Kolb :



CONFÉRENCIERS PRINCIPAUX ET FORMATEURS DE CADRES



Vanessa Barros, PhD, est écrivain, conseillère de cadres supérieurs, formatrice de cadres, chercheuse et professeur d'école de commerce. Diplômée de l'ESSEC Business School, Vanessa a entamé une solide carrière en tant que Directrice de Grands Comptes à l'internationale dans le secteur de la publicité. Elle a récemment obtenu un doctorat à la NTU de Singapour, axé sur les stratégies utilisées par les cadres supérieurs pour résoudre efficacement les conflits interculturels. Ses recherches ont été récompensées par le prix du meilleur article international décerné par la Society of Industrial and Organizational Psychology (SIOP 2020). Son livre *Ne Touchez Pas À Mon Professionnalisme* est publié par Penguin Random House (2020). Il existe aussi en anglais : *Don't mess with my professionalism*.



Amélie Devaux est diplômée de l'école de commerce de Grenoble et consultante en management. Avec plus de sept ans d'expérience en audit et contrôle de gestion (KPMG et Suez Environnement) et plus de quinze ans d'expérience internationale sur quatre continents, Amélie a développé une expertise approfondie en management interculturel et en développement de carrière. Sa passion pour l'intelligence culturelle, son expérience dans la gestion d'équipes diverses et ses propres défis personnels (déficience visuelle) l'ont amenée à développer des programmes axés sur la diversité et l'inclusion chez LCQ.



NOS CLIENTS

Prêt à transformer la fatigue liée à la Diversité en véritable vecteur de performance ?

Email: contact@leadershipcq.com
Tel: +33 6 47 94 88 91
Tel: +33 6 46 52 65 73
www.leadershipcq.com

